

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MUNKAVÁLLALÓKNAK

Adatkezelő: HALTÁP KFT.
Weboldal: www.haltapkft.hu
Érintettek köre: Munkavállalók

Hatályos: 2018. május 25. napjától

TARTALOMJEGYZÉK

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalóit, mint Érintetteket

I.	...a Munkavállaló, mint Érintett hozzájáruló nyilatkozatáról	3
II.	...az Adatkezelő adatairól	3
III.	...a HALTÁP Kft. által kezelt személyes adatok köréről, az adatkezelés céljáról, az adatkezelés jogalapjáról, az adatkezelés időtartamáról	3
IV.	...a Munkavállalók, mint Érintettek jogairól	21
V.	...a Munkavállalók, mint Érintettek személyes adatait megismerők köréről	29
VI.	...a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő adatfeldolgozói tevékenységéről	31
VII.	...az alábbi egyéb rendelkezésekről	31
1. számú melléklet: Érintett hozzájáruló nyilatkozat személyes adatok kezeléséhez		33

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalóit, mint Érintetteket...

I.

...a Munkavállaló, mint Érintett hozzájáruló nyilatkozatáról:

1. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy jelen Adatkezelési Tájékoztató 1. Számú Melléklete a **Munkavállaló Hozzájáruló Nyilatkozat**, melyben a Munkavállaló, mint Érintett önkéntes, konkrét, az alábbiakban kifejtettek szerint **megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulását adja a jelen Adatkezelési Tájékoztató III.6. pontjában meghatározott személyes adatai kezeléséhez**, tudomásul véve a jelen Adatkezelési Tájékoztató III.1. pontjában foglaltakat.
2. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a Munkavállaló Hozzájáruló Nyilatkozat aláírása nem feltétele a Munkavállaló, mint Érintett személyes adatai kezelésének, figyelemmel arra, hogy a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő több jogalapon kezeli a Munkavállaló, mint Érintett személyes adatait.

II.

...az Adatkezelő adatairól:

1. Cégnév: HALTÁP Takarmánygyártó, Forgalmazó és Fejlesztő
2. Cég rövidített neve: HALTÁP Kft.
3. Székhely: 5540 Szarvas, Anna liget u. 21.
4. Cégjegyzék szám: 04-09-002803
5. Adószám: 11049542-2-04
6. Statisztikai számjel: 11049542-1091-113-04
7. Bankszámlaszám: 11733058-20018078 – OTP Bank
11763330-19068880 – OTP Bank
8. Ügyvezető: Varga János ügyvezető, Majoros Ferenc ügyvezető,
dr. Majoros Ferenc ügyvezető
9. Elektronikus elérhetőség: haltap@szarvasnet.hu

III.

**...a HALTÁP Kft. által kezelt személyes adatok köréről,
az adatkezelés céljáról,
az adatkezelés jogalapjáról,
az adatkezelés időtartamáról:**

1. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a jelen Adatkezelési Tájékoztató III.6. pontjában meghatározott személyes adatok szolgáltatása a **munkaviszony létesítésének előfeltétele, továbbá a munkaviszony fennmaradásának a feltétele**. A Munkavállaló, mint Érintett köteles ezeket a személyes adatokat megadni, az adatszolgáltatás elmaradásának a következménye ugyanis, hogy ezen személyes adatok nélkül a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő és a Munkavállaló, mint Érintett közötti munkaviszony nem jön létre, illetve a már létrejött munkaviszony megszűnik.
2. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő kötelezettséget vállal arra, hogy a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10.§. (1) bekezdése értelmében **csak olyan személyes adat közlését kéri a Munkavállalótól**, mint Érintettől, amely a személyiségi jogait nem sérti, és amely a munkaviszony létesítése, teljesítése és megszűnése szempontjából lényeges.

3. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő jelen Adatkezelési Tájékoztatóval, melyet minden Munkavállalójának, mint Érintettnek átad, eleget tesz a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10.§. (2) bekezdése szerinti kötelezettségének, azzal, hogy **tájékoztatja a Munkavállalóit, mint Érintetteket a személyes adataik kezeléséről.**
4. A HALTÁP Kft, mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a Munkavállalóra vonatkozó **személyes adatot csak törvényben meghatározott esetben vagy a Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulásával közöl harmadik személyekkel.**
5. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a Munkavállaló, mint Érintett felelős azért, hogy az általa megadott adatok a **valóságnak megfeleljenek.**
6. **A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló, mint Érintett alábbi személyes adatait kezeli:**
 - 1) Neve
 - a) adatkezelés célja:
 - munkaviszony fennállása alatt
 1. Munkavállaló, mint Érintett azonosítása
 2. kapcsolattartás
 3. munkaviszony létesítése
 4. munkaviszony fennmaradása
 5. munkáltató általi bérfizetési kötelezettség teljesítése
 6. munkahelyi képzésen való részvétel: HACCP képzés
 7. Érintett táppénz igénybevétele
 8. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele (CSED)
 9. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYED)
 10. Érintett családi adókedvezmény igénybevétele
 11. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
 - munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése
 - b) adatkezelés jogalapja:
 - munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
 3. adatbejelentési kötelezettség teljesítése az elsőfokú adó-és vámhatóság felé: az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklete értelmében
 4. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet
 5. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozásdíjra való jogosultság feltételeiről
 6. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről

7. személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A-29/B.§-a rendelkezik a családi adókedvezmény feltételeiről

8. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot

- munkaviszony megszűnését követően

1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el

2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

2) Születési neve

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt

1. Munkavállaló, mint Érintett azonosítása

2. munkaviszony létesítése

3. munkaviszony fennmaradása

4. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele (CSED)

5. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYED)

6. munkaviszony megszüntetése, megszűnése

- munkaviszony megszűnését követően

1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése

2. iratörzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt

1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján

2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján

3. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről

4. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről

5. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot

- munkaviszony megszűnését követően

1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el

2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

3) Születési helye és ideje

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Munkavállaló, mint Érintett azonosítása
 2. munkaviszony létesítése
 3. munkaviszony fennmaradása
 4. Érintett táppénz igénybevétele céljából: a születési idő
 5. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYED)
 6. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
 3. adatbejelentési kötelezettség teljesítése az elsőfokú adó-és vámhatóság felé: az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklete értelmében a születési idő
 4. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet a születési idő vonatkozásában
 5. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 6. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

4) Anyja születési neve

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Munkavállaló, mint Érintett azonosítása
 2. munkaviszony létesítése
 3. munkaviszony fennmaradása
 4. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYED)
 5. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
- munkaviszony megszűnését követően

1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
 3. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 4. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

5) Adóazonosító jele

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaviszony létesítése
 2. munkaviszony fennmaradása
 3. Érintett táppénz igénybevétele
 4. Érintett családi adókedvezmény igénybevétele
 5. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
 3. adatbejelentési kötelezettség teljesítése az elsőfokú adó-és vámhatóság felé: az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklete értelmében
 4. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet
 5. személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A-29/B.§-a rendelkezik a családi adókedvezmény feltételeiről

6. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot

- munkaviszony megszűnését követően

1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

6) TAJ száma

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt

1. munkaviszony létesítése
2. munkaviszony fennmaradása
3. Érintett táppénz igénybevétele
4. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele (CSED)
5. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYED)
6. munkaviszony megszüntetése, megszűnése

- munkaviszony megszűnését követően

1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt

1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
3. adatbejelentési kötelezettség teljesítése az elsőfokú adó-és vámhatóság felé: az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklete értelmében
4. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet
5. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
6. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
7. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot

- munkaviszony megszűnését követően

1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el

2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

7) Biztosítási jogviszony kezdete és megszűnése

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaviszony létesítése
 2. munkaviszony fennmaradása
 3. Érintett táppénz igénybevétele
 4. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele (CSED)
 5. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYED)
 6. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratórzsési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
 3. adatbejelentési kötelezettség teljesítése az elsőfokú adó-és vámhatóság felé: az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklete értelmében
 4. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet
 5. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 6. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 7. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

8) Biztosítási jogviszony megnevezése

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele (CSED)
 2. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYES)
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 2. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 3. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

9) Biztosítási jogviszonya kódja, valamint FEOR száma

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaviszony létesítése
 2. munkaviszony fennmaradása
 3. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
 3. adatbejelentési kötelezettség teljesítése az elsőfokú adó-és vámhatóság felé: az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklete értelmében
 4. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően

1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

10) Végzettsége, szakképzettsége, szakképesítése, továbbá az ezt igazoló okiratot kibocsátó intézmény neve és az okirat száma

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaviszony létesítése
 2. munkaviszony fennmaradása
 3. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
 3. adatbejelentési kötelezettség teljesítése az elsőfokú adó-és vámhatóság felé: az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklete értelmében
 4. a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére garantált bérminimumot kell megfizetni a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet értelmében
 5. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

11) Munkaidő – pihenőidő

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaviszony létesítése

2. munkaviszony fennmaradása
3. Érintett táppénz igénybevétele céljából: a heti munkaidő
4. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
- munkaviszony megszüntését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkáltató nyilvántartja a rendes és a rendkívüli munkaidőt a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 134.§. (1) bekezdés a) pontja értelmében
 3. adatbejelentési kötelezettség teljesítése az elsőfokú adó-és vámhatóság felé: az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklete értelmében a heti munkaidő vonatkozásában
 4. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet a heti munkaidő vonatkozásában
 5. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszüntését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

12) Szabadság:

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaviszony fennmaradása
 2. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
- munkaviszony megszüntését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése: a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 134.§. (1) bekezdés c) pontja értelmében a munkáltató nyilvántartja a szabadság tartalmát
 2. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszüntését követően

1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

13) Keresőképtelenségre vonatkozó adatok:

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Érintett táppénz igénybevétele
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet
 2. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

14) Gyermekének száma

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaviszony létesítése
 2. munkaviszony fennmaradása
 3. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján

2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 118.§. (1) bekezdése alapján, melynek értelmében a munkavállalónak a 16 évnél fiatalabb gyermeke/i után pótszabadság jár
 3. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

15) Gyermekneve

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele (CSED)
 2. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYED)
 3. Érintett családi adókedvezmény igénybevétele
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratörzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 2. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 3. személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A-29/B.§-a rendelkezik a családi adókedvezmény feltételeiről
 4. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

16) Gyermekneve születési helye

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele (CSED)
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 2. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

17) Gyermekeinek születési ideje

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele (CSED)
 2. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYED)
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 2. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 3. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

18) Gyermekeinek TAJ száma

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele (CSED)
 2. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele (GYED)
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 2. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 3. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

19) Gyermekeinek adóazonosító jele

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Érintett családi adókedvezmény igénybevétele
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A-29/B.§-a rendelkezik a családi adókedvezmény feltételeiről
 2. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el

2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

20) Házastárs/élettárs neve és adóazonosító jele

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Érintett családi adókedvezmény igénybevétele
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A-29/B.§-a rendelkezik a családi adókedvezmény feltételeiről
 2. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhető

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

21) Fizetési számla száma:

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaviszony létesítése, amennyiben az Érintett munkabérét fizetési számlára utalással fizeti meg az Adatkezelő
 2. munkáltató általi bérfizetési kötelezettség teljesítése, amennyiben az Érintett munkabérét fizetési számlára utalással fizeti meg az Adatkezelő
 3. Érintett táppénz igénybevétele, amennyiben a táppénz folyósítását fizetési számlára utalással kéri az Érintett
 4. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele, amennyiben az Érintett a csecsemőgondozási díj folyósítását bankszámlára utalással kéri (CSED)
 5. Érintett gyermekgondozási díj igénybevétele amennyiben az Érintett a csecsemőgondozási díj folyósítását bankszámlára utalással kéri (GYED)
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése, amennyiben az Érintett munkabérét fizetési számlára utalással fizeti meg az Adatkezelő, illetve, amennyiben az Érintett a CSED és/vagy a GYED folyósítását bankszámlára utalással kéri
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése, amennyiben az Érintett munkabérét fizetési számlára utalással fizeti meg az Adatkezelő, illetve, amennyiben az Érintett a CSED és/vagy a GYED folyósítását bankszámlára utalással kéri

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése: munkáltató bérfizetési kötelezettségének teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 158.§.-a alapján, amennyiben az Érintett munkabérét fizetési számlára utalással fizeti meg az Adatkezelő
 3. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet
 4. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 5. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 6. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

22) Lakcíme

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. kapcsolattartás
 2. munkaviszony létesítése
 3. munkaviszony fennmaradása
 4. munkaviszony megszüntetése, megszűnése
 5. Érintett táppénz igénybevétele
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratőrzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés megkötése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42.§. (1) bekezdése alapján
 2. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján

3. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet
 4. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárákról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

23) Folyósítási címe

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Érintett táppénz igénylése, amennyiben a táppénz folyósítását folyósítási címre kéri az Érintett
 2. Érintett, csecsemőgondozás díj igénybevétele, amennyiben az Érintett a csecsemőgondozási díj folyósítását folyósítási címre kéri (CSED)
 3. Érintett, gyermekgondozás díj igénybevétele, amennyiben az Érintett a gyermekgondozási díj folyósítását folyósítási címre kéri (GYED)
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése, amennyiben az Érintett a táppénz és/vagy a csecsemőgondozási díj (CSED) és/vagy a gyermekgondozási díj (GYED) folyósítását folyósítási címre kéri
 2. iratörzési kötelezettség teljesítése, amennyiben az Érintett a táppénz és/vagy a csecsemőgondozási díj (CSED) és/vagy a gyermekgondozási díj (GYED) folyósítását folyósítási címre kéri

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet
 2. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 3. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről
 4. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően

1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

24) E-mail címe:

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Munkavállaló, mint Érintett azonosítása - e-mail útján történő kapcsolattartás esetén
 2. kapcsolattartás
 3. munkaviszony fennmaradása
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratórzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
 2. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
 1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak- melynek értelmében nem selejtezhetők

c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető

25) Telefonszáma:

a) adatkezelés célja:

- munkaviszony fennállása alatt
 1. Munkavállaló, mint Érintett azonosítása - telefon útján történő kapcsolattartás esetén
 2. kapcsolattartás
 3. munkaviszony fennmaradása
 4. Érintett táppénz igénylése
- munkaviszony megszűnését követően
 1. munkaviszonyból eredő esetleges igények érvényesítése
 2. iratórzési kötelezettség teljesítése

b) adatkezelés jogalapja:

- munkaviszony fennállása alatt

1. munkaszerződés teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján
 2. 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról, melynek értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet
 3. Munkavállaló, mint Érintett hozzájárulása, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett aláírta és a HALTÁP Kft.-nek, mint Adatkezelőnek átadta a Munkavállalói Hozzájáruló Nyilatkozatot
- munkaviszony megszűnését követően
1. szerződésből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§. (1) bekezdése alapján, mely szerint a munkajogi igény 3 év alatt évül el
 2. munkaügyi iratok maradandó értékű iratok a közokiratról, a közlevéltárról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 3.§. j) pontja értelmében figyelemmel arra, hogy azok az állampolgári jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlenek, és más forrásból nem vagy csak részlegesen megismerhető adatokat tartalmaznak – melynek értelmében nem selejtezhető
- c) adatkezelés időtartalma: nem törölhető
7. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a 6. pontban meghatározott személyes adataikat papír alapon, valamint elektronikus úton is kezeli.

IV.

....a Munkavállalók, mint Érintettek jogairól:

1. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő jelen Adatkezelési Tájékoztató Munkavállalók, mint Érintettek részére történő átadásával biztosítja, hogy a Munkavállaló, mint Érintett részére a személyes adatok kezelésére vonatkozó valamennyi információ, valamint a Munkavállaló, mint Érintett jogaira vonatkozó minden egyes tájékoztatás tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően megfogalmazva rendelkezésre álljon.
2. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő kötelezettséget vállal arra, hogy az alábbiakban kifejtettek szerint, indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja a Munkavállalót, mint Érintettet a kérelme nyomán hozott intézkedésekről.
3. Amennyiben a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő nem tesz intézkedéseket a Munkavállaló, mint Érintett kérelme nyomán, az alábbiakban kifejtettek szerint, késedelem nélkül tájékoztatja a Munkavállalót, mint Érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy a Munkavállaló, mint Érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.
4. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő az információkat, valamint a tájékoztatást és intézkedést díjmentesen biztosítja. Azonban, ha a Munkavállaló, mint Érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:
 - észszerű összegű, de legfeljebb egy havi munkabérnek megfelelő összegű díjat számíthat fel, vagy
 - megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.
5. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket az őket megillető jogokról:

1) Munkavállaló, mint Érintett kérelmezheti a személyes adataihoz való hozzáférést az alábbiak szerint:

Információk, melyre az Adatkezelő tájékoztatási kötelezettsége kiterjed:

Munkavállaló, mint Érintett jogosult arra, hogy a HALTÁP Kft.-től, mint Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- adatkezelés **céljai**
- érintett **személyes adatok** kategóriái
- azon **címzettek** vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják
- adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett **időtartama**, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai
- az **érintett azon joga**, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen
- felügyeleti hatósághoz címzett **panasz** benyújtásának joga
- ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a **forrásukra** vonatkozó minden elérhető információ

- **automatizált döntéshozatal ténye**, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

Kérelem elbírálásának folyamata:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő fentiekben meghatározott kötelezettségének jelen Adatkezelési Tájékoztató Munkavállalók, mint Érintettek részére történő rendelkezésre bocsátásával tesz eleget azzal, hogy a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló, mint Érintett kérelmére az adatkezelés tárgyát képező személyes adatokról másolatot bocsát a Munkavállaló, mint Érintett rendelkezésére, legkésőbb a kérelem megérkezésétől számított **5 munkanapon** belül.

2) Munkavállaló, mint Érintett személyes adatainak helyesbítése:

Munkavállaló, mint Érintett jogosult arra, hogy kérésére a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

Munkavállaló, mint Érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok kiegészítését kiegészítő nyilatkozat útján.

Kérelem elbírálásának folyamata:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a Munkavállaló, mint Érintett személyes adatai helyesbítésére vonatkozó kérelmét a kérelem megérkezésétől számított **5 munkanapon belül megvizsgálja**, annak megalapozottságáról a fenti rendelkezések figyelembevételével határoz.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállalót, mint Érintettet döntéséről a **döntés meghozatalát követő munkanapon tájékoztatja**.

Kérelem megalapozottsága esetén az eljárás menete:

Amennyiben a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló helyesbítésre vonatkozó kérelmét megalapozottnak tartja, úgy a személyes adatokat a Munkavállaló, mint **Érintett tájékoztatásával megegyező napon helyesbíti**, továbbá a Munkavállaló, mint Érintett erre vonatkozó kérelme hiányában a döntéséről való értesítésben felhívja a Munkavállalót, mint Érintettet, hogy legkésőbb az értesítés megérkezésétől számított **3 munkanapon belül nyilatkozzon**, kéri e, hogy az Adatkezelő tájékoztassa azokról a címzettekről, akivel, illetve amellyel a személyes adatok helyesbítését az Adatkezelő közölte.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő ugyanis, amennyiben ez nem bizonyul lehetetlennek, vagy nem igényel aránytalanul nagy erőfeszítést a **helyesbítéssel egyidejűleg minden olyan címzettet tájékoztat**, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a címzettekről az alábbiak szerint tájékoztatja azon Munkavállalót, mint Érintettet, aki erre vonatkozó kérelmét a fentiek szerint előterjesztette.

- amennyiben a Munkavállaló a címzettekről való tájékoztatási kérelmét az adatok helyesbítésére vonatkozó kérelmével, vagy legkésőbb az Adatkezelő döntését megelőzően terjesztette elő: az adatok helyesbítésével illetve a címzettek értesítésével **megegyező napon tájékoztatja a címzettekről**;
- amennyiben a Munkavállaló a címzettekről való tájékoztatási kérelmét csupán az Adatkezelő erre vonatkozó felhívására terjesztette elő: legkésőbb a **kérelem kézhezvételét követő munkanapon tájékoztatja a címzettekről**.

Kérelem megalapozatlansága esetén az eljárás menete:

Amennyiben a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló kérelmét megalapozatlannak tartja, úgy a kérelmet elutasítja, mely döntéssel szemben a Munkavállaló, mint Érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

3) Munkavállaló, mint Érintett kérelmezheti a személyes adatai törlését („az elfeledtetéshez való jog”):

Munkavállaló, mint Érintett jogosult arra, hogy kérésére a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, indokolatlan késedelem nélkül.

Adatkezelő adattörlési kötelezettsége az alábbi esetekben áll fenn:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő akkor köteles arra, hogy a Munkavállalóra, mint Érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll: (vaqylagos feltételek)

- személyes adatokra **már nincs szükség** abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték
- Munkavállaló, mint Érintett **visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását**, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja
- Munkavállaló, mint Érintett **tiltakozik az adatkezelése ellen**, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre
- személyes adatokat **jogellenesen** kezelték
- személyes adatokat a HALTÁP Kft.-re, mint Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt **jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell**

Kivételek az adattörlési kötelezettség alól:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy nem alkalmazandó a törlésre vonatkozó fenti rendelkezés, amennyiben az adatkezelés: (vagylagos feltételek)

- a személyes adatok kezelését előíró, a HALTÁP Kft.-re, mint Adatkezelőre alkalmazandó **uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése céljából szükséges**
- **statisztikai célból szükséges**, amennyiben az „elfeledtetéshez való jog” valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést;
- **jogi igények** előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

Kérelem elbírálásának folyamata:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a Munkavállaló, mint Érintett személyes adatai törlésre vonatkozó kérelmét a kérelem megérkezésétől számított **5 munkanapon belül megvizsgálja**, annak megalapozottságáról a fenti rendelkezések figyelembevételével határoz.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállalót, mint Érintettet döntéséről a **döntés meghozatal követő munkanapon tájékoztatja**.

Kérelem megalapozottsága esetén az eljárás menete:

Amennyiben a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló törlésre vonatkozó kérelmét megalapozottnak tartja, úgy a személyes adatokat a Munkavállaló, mint Érintett **tájékoztatásával megegyező napon törli**, továbbá a Munkavállaló, mint Érintett erre vonatkozó kérelme hiányában a döntéséről való értesítésben felhívja a Munkavállalót, mint Érintettet, hogy legkésőbb az értesítés megérkezésétől számított **3 munkanapon belül nyilatkozzon**, kéri e, hogy az Adatkezelő tájékoztassa azokról a címzettekről, akivel, illetve amellyel a személyes adatok törlését az Adatkezelő közölte.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő ugyanis, amennyiben ez nem bizonyul lehetetlennek, vagy nem igényel aránytalanul nagy erőfeszítést a **törléssel egyidejűleg** minden olyan címzettet tájékoztat, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a címzettekről az alábbiak szerint tájékoztatja azon Munkavállalót, mint Érintettet, aki erre vonatkozó kérelmét a fentiek szerint előterjesztette.

- amennyiben a Munkavállaló a címzettekről való tájékoztatási kérelmét az adatok törlésére vonatkozó kérelmével, vagy legkésőbb az Adatkezelő döntését megelőzően terjesztette elő: az adatok törlésével illetve a címzettek értesítésével **megegyező napon tájékoztatja a címzettekről**;
- amennyiben a Munkavállaló a címzettekről való tájékoztatási kérelmét csupán az Adatkezelő erre vonatkozó felhívására terjesztette elő: legkésőbb a **kérelem kézhezvételét követő munkanapon tájékoztatja a címzettekről**.

Kérelem megalapozatlansága esetén az eljárás menete:

Amennyiben a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló kérelmét megalapozatlannak tartja, úgy a kérelmet elutasítja, mely döntéssel szemben a Munkavállaló, mint Érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

4) Munkavállaló, mint Érintett kérelmezheti a személyes adatai kezelésének korlátozását:

Adatok kezelésének korlátozására vonatkozó kötelezettség:

A Munkavállaló, mint Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül: (vagylagos feltételek)

- **Munkavállaló, mint Érintett vitatja a személyes adatok pontosságát** - ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- **HALTÁP Kft-nek, mint Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra** adatkezelés céljából, **de a Munkavállaló, mint Érintett igényli** azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;
- **a Munkavállaló, mint Érintett tiltakozott az adatkezelés ellen** - ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e a Munkavállaló, mint Érintett jogos indokaival szemben.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő, amennyiben ez nem bizonyul lehetetlennek, vagy nem igényel aránytalanul nagy erőfeszítést a személyes adatok korlátozásával **egyidejűleg minden olyan címzettet tájékoztat**, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló, mint Érintett erre vonatkozó kérelme hiányában a személyes adatok korlátozását követő munkanapon felhívja a Munkavállalót, mint Érintettet, hogy legkésőbb a felhívás megérkezésétől számított **3 munkanapon belül nyilatkozzon**, kéri e, hogy az Adatkezelő tájékoztassa azokról a címzettekről, akivel, illetve amellyel a személyes adatok korlátozását az Adatkezelő közölte.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a címzettekről tájékoztatja azon Munkavállalót, mint Érintettet, aki erre vonatkozó kérelmét előterjesztette.

- amennyiben a Munkavállaló a címzettekről való tájékoztatási kérelmét az adatok korlátozására vonatkozó kérelmével egyidejűleg terjesztette elő: az adatok korlátozásával, illetve a címzettek értesítésével **megegyező napon tájékoztatja a címzettekről**;
- amennyiben a Munkavállaló a címzettekről való tájékoztatási kérelmét csupán az Adatkezelő erre vonatkozó felhívására terjesztette elő: legkésőbb a **kérelem kézhezvételét követő munkanapon tájékoztatja a címzettekről**.

Kivételek, tehát a korlátozás alá eső személyes adatok kezelésére az alábbi esetekben jogosult az Adatkezelő:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy azon személyes adatokat, melyek vonatkozásában az adatkezelés korlátozás alá esik (a tárolás kivételével) csak az alábbi esetekben lehet kezelni: (vagylagos feltételek)

- ha ahhoz a Munkavállaló, mint Érintett hozzájárult,
- ha az jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges,
- ha az más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében szükséges,
- ha az az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből szükséges.

5) Munkavállaló, mint Érintett tiltakozhat a személyes adatai kezelése ellen:

Munkavállaló, mint Érintett az alábbi esetben tiltakozhat a személyes adatai kezelése ellen:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő kifejezetten felhívja a Munkavállaló, mint Érintett figyelmét arra, hogy a Munkavállaló, mint Érintett a saját helyzetével kapcsolatos okokból abban az esetben jogosult tiltakozni személyes adatainak kezelése ellen, amennyiben az adatkezelés a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő, vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.

A Munkavállaló, mint Érintett tiltakozása esetén a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló, mint Érintett személyes adatait nem kezelheti tovább.

Munkavállaló, mint Érintett tiltakozása esetén a személyes adatok kezelésére az alábbi esetekben jogosult a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő:

A Munkavállaló, mint Érintett tiltakozása ellenére a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő abban az esetben kezelheti a Munkavállaló, mint Érintett személyes adatait, ha a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek (vagylagos feltételek)

- elsőbbséget élveznek a Munkavállaló, mint Érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy
- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Kérelem elbírálásának folyamata:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a Munkavállaló, mint Érintett tiltakozását a kérelem megérkezésétől számított **5 munkanapon belül megvizsgálja**, annak megalapozottságáról a fenti rendelkezések figyelembevételével határoz.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállalót, mint Érintettet döntéséről a **döntés meghozatalát követő munkanapon tájékoztatja**.

Kérelem megalapozottsága esetén az eljárás menete:

Amennyiben a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló tiltakozását megalapozottnak tartja, úgy a személyes adatokat a Munkavállaló, mint Érintett **tájékoztatásával megegyező munkanapon törli**, továbbá a Munkavállaló, mint Érintett erre vonatkozó kérelme hiányában a döntéséről való értesítésben felhívja a Munkavállalót, mint Érintettet, hogy legkésőbb az értesítés megérkezésétől számított **3 munkanapon belül nyilatkozzon**, kéri e, hogy az Adatkezelő tájékoztassa azokról a címzettekről, akivel, illetve amellyel a személyes adatok törlését az Adatkezelő közölte.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő ugyanis, amennyiben ez nem bizonyul lehetetlennek, vagy nem igényel aránytalanul nagy erőfeszítést a **törléssel egyidejűleg minden olyan címzettet tájékoztat**, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a címzettekről az alábbiak szerint tájékoztatja azon Munkavállalót, mint Érintettet, aki erre vonatkozó kérelmét a fentiek szerint előterjesztette:

- amennyiben a Munkavállaló a címzettekről való tájékoztatási kérelmét a tiltakozásával egyidejűleg, vagy legkésőbb az Adatkezelő döntését megelőzően terjesztette elő: az adatok törlésével illetve a címzettek értesítésével **megegyező napon tájékoztatja a címzettekről**;
- amennyiben a Munkavállaló a címzettekről való tájékoztatási kérelmét csupán az Adatkezelő erre vonatkozó felhívására terjesztette elő: legkésőbb a **kérelem kézhezvételét követő munkanapon tájékoztatja a címzettekről**.

Kérelem megalapozatlansága esetén az eljárás menete:

Amennyiben a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállaló kérelmét megalapozatlannak tartja, úgy a kérelmet elutasítja, mely döntéssel szemben a Munkavállaló, mint Érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

6) Munkavállalót, mint Érintettet megilleti az adathordozhatósághoz való jog:

Munkavállalót, mint Érintettet az adathordozhatósághoz való jog az alábbi esetben illeti meg:

Munkavállaló, mint Érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik Adatkezelőnek továbbítsa, ha (együttes feltétel)

- az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul; és
- az adatkezelés automatizált módon történik.

Munkavállaló, mint Érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a HALTÁP Kft.-től, mint Adatkezelőtől, hogy az általa kezelt személyes adatokat közvetlenül más Adatkezelőnek továbbítsa. Azonban ez nem jelenti annak kötelezettséget a HALTÁP Kft.-re, mint Adatkezelőre és más adatkezelőre nézve, hogy műszakilag kompatibilis adatkezelő rendszereket vezessenek be vagy tartsanak fenn.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a személyes adatok továbbítására azért nem kerül sor, mert a két rendszer között nem lehetséges a kommunikáció, úgy a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja ennek tényéről, és ennek okairól a Munkavállalót, mint Érintettet.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy nem terheli felelősség azért, hogy

- a címzett adatkezelő fogadja e és kezeli e, az általa a részére továbbított adatokat,
- a címzett adatkezelő adatkezelése megfelel-e a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek.

Kivételek az adathordozhatóság alól:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy az adathordozhatósághoz való jog:

- nem sértheti az elfeledtetéshez való jogot, és
- nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

Kérelem elbírásának folyamata:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a Munkavállaló, mint Érintett kérelmét a kérelem megérkezésétől számított **5 munkanapon belül megvizsgálja**, annak megalapozottságáról a fenti rendelkezések figyelembevételével határoz.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a Munkavállalót, mint Érintettet döntéséről a **döntés meghozatalát követő munkanapon** tájékoztatja.

Kérelem megalapozottsága esetén az eljárás menete:

Amennyiben a HALTÁP Kft, mint Adatkezelő a Munkavállaló kérelmét megalapozottnak tartja, úgy a döntés meghozatalától számított **10 munkanapon belül eleget tesz a Munkavállaló, mint Érintett kérelmének.**

Kérelem megalapozatlansága esetén az eljárás menete:

Amennyiben a HALTÁP Kft, mint Adatkezelő a Munkavállaló kérelmét megalapozatlannak tartja, úgy a kérelmet elutasítja, mely döntéssel szemben a Munkavállaló, mint Érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

7) Munkavállalót, mint Érintettet megilleti a személyes adatok kezeléséhez való hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonásához való jog:

Munkavállaló, mint Érintett jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a hozzájárulás visszavonása esetén az Adatkezelőt csak abban az esetben terheli a személyes adatok törlésére vonatkozó kötelezettség, ha a személyes adatokat más jogalapon nem kezelheti.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy jelenleg nem végez olyan adatkezelést, melynek kizárólagos jogalapja az Érintett hozzájárulása jelen Adatkezelési Tájékoztató III. pontjában foglaltak értelmében.

8) Munkavállaló, mint Érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy jelenleg nem hoz olyan kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést, amely a Munkavállalóra, mint Érintettre nézve joghatással járna, vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené.

Azonban amennyiben a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő a jövőben ilyen, kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést kíván hozni úgy arról előzetesen tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket azzal, hogy az alábbiakban kifejtetteket magára nézve kötelezőnek fogadja el.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy nem illeti meg az ebben a pontban meghatározott jog a Munkavállalót, mint Érintett abban az esetben, ha a döntés (vagylagos feltételek)

1. a Munkavállaló, mint Érintett és a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő közötti szerződés megkötése vagy teljesítése érdekében szükséges;
2. a Munkavállaló, mint Érintett kifejezett hozzájárulásán alapul;
3. meghozatalát a HALTÁP Kft.-re, mint Adatkezelőre alkalmazandó olyan uniós vagy tagállami jog teszi lehetővé, amely a Munkavállaló, mint Érintett jogainak és szabadságainak, valamint jogos érdekeinek védelmét szolgáló megfelelő intézkedéseket is megállapít.

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő kötelezettséget vállal arra, hogy az 1. és 2. esetben megteszi a megfelelő intézkedéseket a Munkavállaló, mint Érintett jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében, ideértve a Munkavállalónak, mint Érintettnek legalább azt a jogát, hogy a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérjen, álláspontját kifejezze, és a döntéssel szemben kifogást nyújtson be.

9) Munkavállaló, mint Érintett panaszt nyújthat be a felügyeleti hatósághoz, valamint bírósági jogorvoslattal élhet:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett megítélése szerint a személyes adatai kezelése során megsértették a jogait, úgy jogosult arra,

a. **panaszt tegyen a felügyeleti hatóságnál:**

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság
Postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.
Cím: 1125 Budapest Szilágyi Erzsébet fasor 22/c.
Telefon: +36 (1) 391-1400
Fax: +36 (1) 391-1410
E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu
URL <http://naih.hu>

b. **bírósági jogorvoslattal éljen:**

A Munkavállaló, mint Érintett jogainak megsértése esetén a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő ellen bírósághoz fordulhat. A per a Törvényszék hatáskörébe tartozik.

V.

...a Munkavállalók, mint Érintettek személyes adatait megismerők köréről:

1. A Munkavállalók, mint Érintettek adatait a HALTÁP Kft., mint **Adatkezelő ügyvezetői** ismerhetik meg.
2. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja az Érintetteket, hogy az alábbi **Adatfeldolgozót** veszi igénybe.

"CERVUSPRINT" Oktatási és Szolgáltató Betéti Társaság

- Cég adatai:

- Cég rövidített neve: "CERVUSPRINT" BT.
- Székhely: 5540 Szarvas, Honvéd utca 18/1
- Cégjegyzék szám: 04-06-002879
- Adószáma: 20853257-1-04
- Képviseli: Tóth László ügyvezető

- Kezelt személyes adatok köre: Munkavállaló neve; Munkavállaló születési neve; Munkavállaló születési helye és ideje; Anyja születési neve; Adóazonosító jele; TAJ száma; Biztosítási jogviszonyának kezdete és megszűnése; Biztosítási jogviszonyának megnevezése, Biztosítási jogviszonyának kódja; FEOR száma; Végzettség, szakképzettsége szakképesítése, és az ezt igazoló okiratot kibocsátó intézmény neve és az okirat száma; Munkaidő-pihenőidő; Szabadság; Keresőképtelenségre vonatkozó adatok; Gyermekének száma, Gyermekének neve, Gyermekének születési helye, Gyermekének születési ideje, Gyermekének TAJ száma, Gyermekének adóazonosító jele, Házastárs/élettárs neve és adóazonosító jele, Fizetési számla száma, Lakcíme, Folyósítási címe, E-mail címe, Telefonszáma

- Adatkezelés célja: Adatfeldolgozó által nyújtott könyvelési szolgáltatás
Adatkezelő általi igénybevétele: könyvelési szolgáltatás

- Adatkezelés időtartama: az adatfeldolgozói jogviszony megszűnése időpontjáig

- Érintettek kategóriái: Munkavállalók

a. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy amennyiben a fentiekben meghatározott Adatfeldolgozó személyében változás következett be, vagy amennyiben az Adatkezelő további Adatfeldolgozókat vesz igénybe, úgy arról jelen Adatkezelési Tájékoztató módosításával az Adatfeldolgozói Szerződés megkötésével azonos napon tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket.

b. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy az Adatfeldolgozó a Munkavállalók, mint Érintettek személyes adatait kizárólag a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő írásbeli utasításai alapján kezeli, kivéve akkor, ha az adatkezelést az adatfeldolgozóra alkalmazandó jog írja elő.

- c. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy az Adatfeldolgozó kizárólag a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő előzetes írásban tett felhatalmazása alapján vehet igénybe további adatfeldolgozót.
3. A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja az Érintetteket, hogy az alábbi **Címzettek** részére továbbítja az adataikat:

NAV

- Kezelt személyes adatok köre: Munkavállaló neve; Munkavállaló születési ideje; Adóazonosító jele; TAJ száma; Biztosítási jogviszonyának kezdete és megszűnése; Biztosítási jogviszonyának kódja; FEOR száma; Végzettsége, szakképzettsége szakképesítése, és az ezt igazoló okiratot kibocsátó intézmény neve és az okirat száma; Heti munkaidő; Gyermekeinek neve és adóazonosító jele, Házastárs/élettárs neve és adóazonosító jele
- Adattovábbítás célja: munkáltató eleget tegyen jogszabályi kötelezettségének
- Adattovábbítás jogalapja:
 1. adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. számú melléklete értelmében az alábbi adatokat be kell jelenteni az illetékes elsőfokú állami adó-és vámhatóságnak: név, adóazonosító jel, születési idő, biztosítási jogviszony kezdete – kódja – megszűnése, heti munkaidő, FEOR szám, TAJ szám, végzettség – szakképzettség – szakképesítés – továbbá az ezt igazoló okiratot kibocsátó intézmény neve és az okirat száma
 2. személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A-29/B.§-a rendelkezik a családi adókedvezmény feltételeiről, melynek során az alábbi adatok megadása kötelező: név, adóazonosító jel, gyermek neve és adóazonosító jele, házastárs/élettárs neve és adóazonosító jele
- Érintettek kategóriái: Munkavállalók

Járási/Fővárosi Kerületi Hivatal

- Kezelt személyes adatok köre: Neve; Születési neve; Születési helye és ideje; Anyja születési neve; Adóazonosító jele; TAJ száma; Biztosítási jogviszonyának kezdete és vége; Biztosítási jogviszonyának megnevezése; Heti munkaidő, Keresőképtelenségre vonatkozó adatok, Fizetési számla száma vagy Folyósítás cím, Lakcím, Telefonszám, Gyermekeinek neve, Gyermekeinek születési helyes és ideje, Gyermekeinek TAJ száma
- Adattovábbítás célja: munkáltató eleget tegyen jogszabályi kötelezettségének
- Adattovábbítás jogalapja:
 1. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997 (XII.1.) Korm.rendelet értelmében, amennyiben a Munkavállaló, mint Érintett táppénzt igényel, úgy a HALTÁP Kft., mint Munkáltató köteles megküldeni az illetékes Járási Hivatalnak a Foglalkoztatói Igazolást és a táppénzre vonatkozó kérelmet, melynek során az alábbi adatok megadása kötelező: név, TAJ szám, születési időpont, adóazonosító jel, lakcím, telefonszám, folyósítási számla szám vagy folyósítási cím, biztosítási jogviszony kezdete, heti munkaidő, keresőképtelenségre vonatkozó adatok
 2. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 40.§.-42.§.-a rendelkezik a csecsemőgondozásdíjra való jogosultság feltételeiről, melynek során az alábbi adatok megadása kötelező: név, születési név, TAJ szám, folyósítási számla szám vagy folyósítási cím, gyermek neve, gyermek születési helye és ideje, gyermek TAJ száma, biztosítási jogviszony kezdete és megszűnése, biztosítási jogviszony megnevezése
 3. kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A-42/F.§.-a rendelkezik a gyermekgondozási díjra való jogosultság feltételeiről, melynek során az alábbi adatok megadása kötelező: név, születési név, anyja születési neve, születési hely és idő, TAJ szám, folyósítási számla száma vagy folyósítási cím, gyermek neve, gyermek születési ideje, gyermek TAJ száma
- Érintettek kategóriái: Munkavállalók

VI.

....a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő adatfeldolgozói tevékenységéről:

1. A HALTÁP Kft. tájékoztatja az Érintetteket, hogy abban az esetben, amikor az Érintettek részt vesznek a kötelező munkaköri alkalmassági vizsgálaton adatkezelőnek a munkaköri alkalmassági vizsgálatot végző minősül. Ebben az esetben a munkaköri alkalmassági véleményt (alkalmas, nem alkalmas, ideiglenesen nem alkalmas) a véleményező szerv, mint Adatkezelő közli a HALTÁP Kft.-vel, mint Adatfeldolgozóval azzal, hogy az esetleges alkalmatlanság okát kizárólag az Érintett írásbeli hozzájáruló nyilatkozata esetében közölheti.
2. A HALTÁP Kft. tájékoztatja az Érintetteket a munkaköri alkalmassági vizsgálatot végző adatairól:

Szarvasi Ergo-Med Kft.

- Cég adatai:
 - Rövidített név: Országos Foglalkozás-Egészségügyi Szolgálat Kft.
 - Cégjegyzékszám 04-09-002415
 - Székhely: 5540 Szarvas, Somogyi u. 29.
 - Adószám: 11045892-2-04
 - Képviseli: Garai Ágnes ügyvezető önállóan és Garai Pál ügyvezető önállóan
- Adatkezelés célja: annak biztosítása, hogy az Érintett résztvegyen a munkaköri alkalmassági vizsgálaton, mely feltétele a munkaviszony létesítésének
- Adatkezelés jogalapja: munkaköri, szakmai illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI.24.) NM rendelet
- Érintettek kategóriái: Munkavállalók

VII.

.... az alábbi egyéb rendelkezésekről:

1. Adatkezelési Tájékoztató módosítása:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő fenntartja magának a jogot jelen Adatkezelési Tájékoztató módosítására, azzal, hogy kötelezettséget vállal arra, hogy erről a Munkavállalókat, mint Érintetteket a módosítást megelőzően 30 nappal tájékoztatja, kivéve, ha a módosítás jogszabályi rendelkezésen vagy bírósági/hatósági határozaton alapul. Abban az esetben, ha a módosítás jogszabályi rendelkezésen vagy bírósági/hatósági határozaton alapul a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő kötelezettséget vállal arra, hogy a módosításról késedelem nélkül, de legkésőbb 15 napon belül tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket.

2. Eredeti céltól eltérő célból történő adatkezelés:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy ha az Adatkezelő a Munkavállaló személyes adatait a gyűjtésük eredeti céljától eltérő célból kívánja kezelni, a további adatkezelést megelőzően a Munkavállalót erről az eltérő célról és minden egyéb szükséges tudnivalóról tájékoztatja azzal, hogy amennyiben az adatkezelő nem tud tájékoztatást nyújtani az érintett részére a személyes adatok eredetéről, mivel azok különböző forrásokból származnak, általános tájékoztatást ad.

3. E-mail üzenetek kezelése:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy a Munkavállalóval, mint Érintettel a munkavégzési kötelezettsége teljesítésével, illetve a munkaviszonyból eredő jogai gyakorlásával, kötelezettségei teljesítésével összefüggésben folytatott e-mail üzeneteket

- amennyiben az kizárólag a Munkavállalóra, mint Érintettre vonatkozik: 3 éves elévülési ideig tárolja, majd azt követően törli;
- amennyiben az a HALTÁP Kft., mint Adatkezelő Megrendelőire is vonatkozik, úgy 5 éves elévülési ideig tárolja, majd azt követően törli.

4. Adatvédelmi tisztviselő:

A HALTÁP Kft., mint Adatkezelő tájékoztatja a Munkavállalókat, mint Érintetteket, hogy az Adatkezelő nem jelöl ki adatvédelmi tisztviselőt figyelemmel arra, hogy: (vagylagos feltételek)

- az Adatkezelő nem közhatalmi szerv, illetve nem egyéb közfeladatot ellátó szerv,
- az Adatkezelő fő tevékenységei nem foglalnak olyan adatkezelési műveleteket magukban, amelyek jellegüknél, hatókörüknél és/vagy céljaiknál fogva az Érintettek rendszeres és szisztematikus, nagymértékű megfigyelését teszik szükségessé,
- az Adatkezelő fő tevékenységei nem foglalják magukban a személyes adatok különleges kategóriáinak és a büntetőjogi felelősség megállapítására vonatkozó határozatokra és bűncselekményekre vonatkozó adatok nagy számban történő kezelését.

Szarvas, 2018. május 25.

HALTÁP Kft.
képviseli: Majoros Ferenc ügyvezető

1. SZÁMÚ MELLÉKLET
ÉRINTETT HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT
SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉHEZ

Alulírott Munkavállaló, mint Érintett önkéntes, konkrét, a Munkavállalókra vonatkozó Adatkezelési Tájékoztatóban kifejtettek szerint **megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulásomat adom az alábbi személyes adataim kezeléséhez**, tudomásul véve az Adatkezelési Tájékoztató III.1. pontjában foglaltakat: (aláhúzandó, hogy mely adat kezeléséhez járul hozzá)

1. Neve
2. Születési neve
3. Születési helye és ideje
4. Anyja születési neve
5. Adóazonosító jele
6. TAJ száma
7. Biztosítási jogviszony kezdete és megszűnése
8. Biztosítási jogviszony megnevezése
9. Biztosítási jogviszonya kódja, valamint FEOR száma
10. Végzettsége, szakképzettsége, szakképesítése, továbbá az ezt igazoló okiratot kibocsátó intézmény neve és az okirat száma
11. Munkaidő – pihenőidő
12. Szabadság
13. Keresőképtelenségre vonatkozó adatok
14. Gyermekeinek száma
15. Gyermekeinek neve
16. Gyermekeinek születési helye
17. Gyermekeinek születési ideje
18. Gyermekeinek TAJ száma
19. Gyermekeinek adóazonosító jele
20. Házastárs/élettárs neve és adóazonosító jele
21. Fizetési számla száma
22. Lakcíme
23. Folyósítási címe
24. E-mail címe
25. Telefonszáma

Kelt:

.....

Munkavállaló